



İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

İstihdamın korunması ve artırılması maksadıyla ***İşsizlik Sigortası Fonu'ndan*** finanse edilen teşvikler ile Hazine ve Maliye Bakanlığınca Finanse edilen bazı teşvikler aşağıda sıralanmıştır.

İşsizlik Sigortası Fonu'ndan Finanse Edilen Teşvikler

- ❖ Kadın, Genç ve Mesleki Yeterlilik Belgesi Olanların Teşviki
- ❖ İşsizlik Ödeneği Alanların Teşviki
- ❖ Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası İşveren Hissesi Teşviki
- ❖ İlave İstihdama Finansman Kolaylığı Desteği
- ❖ Asgari Ücret Desteği

Hazine ve Maliye Bakanlığınca Finanse Edilen Bazı Teşvikler

- ❖ Engelli İstihdamı Teşviki
- ❖ 5 Puanlık Prim İndirimi

Sigorta Kolu		İşveren Hissesi (%)	Sigortalı Hissesi (%)	Toplam (%)
SGK Primi	Uzun Vadeli (malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranı)	11	9	20
	Kısa Vadeli (iş kazası ve meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortası kolları)	2	0	2
	GSS	7,5	5	12,5
	Toplam	20,5	14	34,5
İşsizlik Sigortası Fonu		2	1	3
Toplam		22,5	15	37,5



KADIN, GENÇ VE MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ OLANLARIN İSTİHDAMI TEŞVİKİ

YASAL DAYANAK

❖ 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10 uncu maddesi

BAŞLAMA TARİHİ : 1/3/2011

FİNANSMANI : İşsizlik Sigortası Fonu

❖ Özel sektör işverenlerinin, 01/03/2011 - 31/12/2023 tarihleri arasında işe aldıkları sigortalılar için, **sigorta primine esas kazançları üzerinden hesaplanacak** sigorta primi işveren payının tamamı (%20,5) İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

YARARLANMA ŞARTLARI

• Sigortalı Açısından:

- ✓ 31.12.2023 tarihine kadar işe alınmış olması,
- ✓ Fiilen çalıştırılması,
- ✓ 18 yaşından büyük olması,
- ✓ İşe başladığı tarihten önceki 6 aylık dönemde aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmaması.

Örn: İşe başladığı tarihten önceki 3 aylık dönemde 6 gün sigortası olan bir kişiyi istihdam eden işveren diğer şartları sağlasa bile destekten faydalanamaz.

• İşyeri Açısından:

- ✓ Özel sektör işverenlerine ait olması
- ✓ Kişinin, istihdam edildiği tarihten önceki son 6 ayın ortalama sigortalı çalışan sayısına ilave olarak istihdam edilmesi,
- ✓ İşyerinden kaynaklanan yasal ödeme süresi geçmiş prim ve idari para cezası borcunun bulunmaması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde SGK'ya verilmesi,
- ✓ Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırıldığı yönünde bir tespitin bulunmaması.

Örnek: 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde aranılan şartlara sahip bir sigortalının 12/4/2021 tarihinde işe alındığı ve bahse konu işyerinde çalışan sigortalı sayısının,

2021/Mart ayında : Bildirim yapılmamış,

2021/Şubat ayında : 6

2021/Ocak ayında : 5

2020/Aralık ayında : 3

2020/Kasım ayında : 3

2020/Ekim ayında : Bildirim yapılmamış

şeklinde olduğu varsayıldığında, ortalama sigortalı sayısı,

$$6 + 5 + 3 + 3 = 17$$
$$17 / 4 = 4,25 = 4 \text{ olacaktır.}$$

- Bu durumda, bahse konu sigortalıdan dolayı 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde öngörülen destekten 5 ve üzerinde sigortalının çalıştırıldığı aylarda yararlanılabilecektir.

KADIN, GENÇ VE MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ OLANLARIN İSTİHDAMI TEŞVİKİ

Destek Süresi:

- ✓ 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan;
- Mesleki yeterlik belgesine sahip olanlar için 48 ay*
- Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarından mezun olanlar veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için 36 ay*
- Yukarıda belirtilen niteliklere sahip olmayanlar için 24 ay*
- ✓ 29 yaşından büyük erkeklerden,
- Mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarını ya da Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitirenler için 24 ay*
- *Bu kapsama girenlerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ilave olarak altı ay eklenir.
- ✓ 4/a bendi kapsamında çalışmakta iken, 1/3/2011 tarihinden sonra mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarını bitirenler için 12 ay
- ✓ 18 yaşından büyüklerden yukarıdaki durumların hiç birine girmeyenlerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı olanlar için 6 ay

- Bu maddede sayılan belge ve nitelikler nedeniyle destek unsurundan yararlanabilmek için sigortalıların sahip oldukları mesleki yeterlik, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretim kurumları veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarına ilişkin belgelerde belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınmaları ve/veya çalışıyor olmaları gerekir.
- Örnek: Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olan (D) sigortalısının, Kurumca düzenlenen “güvenlik görevlisi” iş gücü yetiştirme kursunu bitirmesine rağmen, 22/4/2021 tarihinde ve 25 yaşında özel nitelikteki bir işyerine “satış elemanı” olarak işe başladığı varsayıldığında, anılan sigortalıdan dolayı söz konusu destekten, 42 ay süre ile değil, $(24 + 6 = 30)$ ay süreyle yararlanılabilecektir.

KADIN, GENÇ VE MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ OLANLARIN İSTİHDAMI TEŞVİKİ

- 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca, bahse konu destekten her bir sigortalı için yalnızca bir defa yararlanılabilecektir.
- Bu bağlamda, 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde öngörülen destekten yararlanılmış olan bir sigortalının destekten yararlanma süresini tamamladıktan sonra veya destekten yararlanma süresi sona ermeden işsiz kalması halinde, sonradan işe girdiği işyerinin 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde öngörülen destekten yararlanılması mümkün olamayacaktır.
- Buna karşın, 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinin ikinci fıkranın (a) bendi kapsamında destekten yararlanılan sigortalıların, destek süreleri tamamlanmadan işsiz kalmaları halinde, yeni bir mesleki yeterlilik belgesini veya teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi ya da Türkiye İş Kurumunca düzenlenen iş gücü yetiştirme kursunu işsiz oldukları bu süre içinde temin etmeleri ve aynı bent kapsamında yeniden işe alınmaları durumunda, bu sigortalılardan dolayı destekten yeniden yararlanılabilecektir. Ancak, bu durumda ilk yararlanma süresi, ikincisinden düşülecek ve toplam yararlanma süresi en son yararlanılan destek için maddede öngörülen süreyi aşamayacaktır.
- Örnek: Mesleki yeterlilik belgesi sahibi olmayan, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi ya da Türkiye İş Kurumunca düzenlenen iş gücü yetiştirme kursunu da bitirmemiş olan 20 yaşındaki erkek sigortalının, (A) Limited şirketine 15/4/2011 tarihinde işe alındığı ve söz konusu sigortalıdan dolayı 4 ay kadar 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde öngörülen destekten yararlanıldıktan sonra sigortalının işten ayrıldığı, ancak anılan sigortalının işten ayrıldıktan sonra Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olduğu ve Kurumca düzenlenen “halkla ilişkiler ve tanıtım elemanı” iş gücü yetiştirme kursunu bitirdikten sonra (B) Anonim şirketine ait işyerine, halkla ilişkiler uzmanı olarak 23/5/2013 tarihinde yeniden başladığı varsayıldığında, (B) Anonim şirketine, söz konusu sigortalıdan dolayı, 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde öngörülen destekten yararlanılacak olan 36 + 6 aylık süreden yararlanılmış oldukları 4 ay, düşülecektir.

YARARLANMA SÜRESİ

- 18 yaş ve üzeri kadınları istihdam eden işyerlerine 24 ila 54 ay,
- 18-29 yaş arası erkekleri istihdam eden işyerlerine 24 ila 54 ay,
- 29 yaş ve üzeri erkekleri istihdam eden işyerlerine 6 ila 30 ay,
- Çalışmakta iken; 01.03.2011 tarihinden sonra **mesleki yeterlik belgesi alanlar, mesleki ve teknik eğitimi tamamlayanları** istihdam eden işyerlerine 12 ay süreyle destek sağlanmaktadır.



TEŞVİK TUTARI

Teşvik kapsamında;

- 31.12.2023 tarihine kadar işsiz olan kişileri istihdam eden özel sektör işverenlerin prime esas kazanç üst sınırına kadarki sosyal güvenlik primi işveren payları (2.051,64 ila 15.387,3 TL) karşılanmaktadır.
- $10.008 \times 0,205 = 2.051,64$
- $75.060 \times 0,205 = 15.387,3$
- Bu maddeyle sağlanan destek unsuru, 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi (5 puanlık prim indirimi) uygulandıktan sonra kalan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait oranı üzerinden uygulanır

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLARIN İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK

YASAL DAYANAK

❖ 4447 sayılı Kanunun 50 inci maddesi

BAŞLAMA TARİHİ : 1/10/2009

FİNANSMANI : İşsizlik Sigortası Fonu

- Bu destek ile işsizlik ödeneği almaya hak kazanan sigortalıları işe alan işverenler için bu sigortalılar adına **prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan** kısa vadeli sigorta primlerinin %1'i ile uzun vadeli sigorta primleri ve genel sağlık sigortası priminin tamamı (%33,5), kalan işsizlik ödeneği süresince İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

YARARLANMA ŞARTLARI

• İş Arayan Açısından:

- ✓ 1.10.2009 veya sonraki bir tarihte işe alınması,
- ✓ İşe giriş tarihi itibarıyla **işsizlik ödeneği alıyor olması,**

• İşyeri Açısından:

- ✓ Özel sektör işvereni işyeri olması
- ✓ İşsizlik ödeneği almakta olan sigortalının işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı işyeri haricinde bir işyerinde işe başlamış olması,
- ✓ Kişinin, istihdam edildiği tarihten önceki son 6 ayın ortalama sigortalı çalışan sayısına ilave olarak istihdam edilmesi,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde SGK'ya verilmesi,
- ✓ Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi.

Not: Bu maddeyle sağlanan teşvikten yararlanmakta olan işverenler, bu teşvikten yararlanılan ayda aynı sigortalı için diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanamaz.



İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLARIN İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK

DESTEK TUTARI VE SÜRESİ

İşsizlik ödeneği alan kişileri istihdam eden işverenlere **kişinin kalan işsizlik ödeneği süresince 3,352,68 TL** tutarında İşsizlik Sigortası Fonundan destek sağlanmaktadır. ($10.008 \times 0,335 = 3.352,68$)

Örn: D sigortalısı 180 gün işsizlik ödeneğine hak kazanmıştır. Bu sürenin 114 gününü kullandıktan sonra 17.01.2022 tarihinde işe girdiğini varsayarsak işyeri bu sigortalıdan dolayı 66 gün süresince destekten faydalanabilir.

Örn: İşsizlik ödeneğinden yararlanmaya hak kazanmış olan sigortalının, işsizlik ödeneğinden yararlanma süresi içinde çalışmaya başlamalarının ardından hizmet akdinin tekrar sona ermesi ve kalan işsizlik ödeneğinden yararlanma süresi içinde gerek işten ayrıldıkları işyerinde gerekse (İÖ almaya hak kazanmadan öne son çalıştığı işyeri hariç) başka işyerinde yeniden çalışmaya başlaması halinde bahse konu destekten kalan süreler için yararlanılabilecektir.

ÇOK TEHLİKELİ SINIFTA YER ALAN İŞYERLERİNDE İŞSİZLİK SİGORTASI İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ

YASAL DAYANAK

- 4447 sayılı Kanunun ek 4. Maddesi

FİNANSMANI

: İşsizlik Sigortası Fonu

4447 sayılı Kanunun ek 4 üncü maddesi hükmü uyarınca, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alıp ondan fazla çalışanı bulunan ve üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde çalışanların işsizlik sigortası işveren hissesi teşviki olarak bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle %1 olarak uygulanacaktır

YARARLANMA ŞARTLARI

- İşyerinin, 6331 sayılı Kanun kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alması,
- Her ay toplamda ondan fazla çalışanı bulunması,
- Meydana gelen iş kazasında ölüm veya sürekli iş göremezlik durumunun olmaması,

DESTEK TUTARI

- 100,08 TL ila 750,6 TL
- Not: Ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmesi hâlinde takip eden aydan itibaren bu teşvik uygulamasına son verilir

YASAL DAYANAK

- 4447 sayılı Kanunun Geçici 31 inci maddesi

FİNANSMANI :İşsizlik Sigortası Fonu

2021 yılı Mart dönemi için 50'nin altında çalışanı olan özel sektör işyerlerinde; 1/7/2021 ile 30/6/2022 tarihleri arasında ilave istihdam edilen sigortalılar veya 2021/Mart döneminde en az 20 gün nakdi ücret desteği alan çalışanlarından normal çalışma düzenine dönenler arasından en fazla 5'i için ödenecek asgari ücret düzeyindeki sigorta primlerinin tamamı İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanmaktadır. Teşvik ile sağlanan destek tutarı, söz konusu işyerlerine Kredi Garanti Fonunun kefaleti ile sağlanan kredinin faizinden veya kâr payı bakiyesinden düşülmek suretiyle uygulanacaktır.

YARARLANMA ŞARTLARI

• Sigortalı Yönünden:

- ✓ 1.7.2021 ila 30.06.2022 tarihleri arasında özel sektör işverenlerince işe alınmış olması,
- ✓ **İşe giriş tarihinden önceki 3 aylık sürede toplam 10 günden fazla 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamında sigortalılıklarının bulunmaması**

• İşyeri Yönünden:

- ✓ Özel sektör işverenine ait olması,
- ✓ **Sigortalının işe giriş tarihinden önceki takvim yılına ilişkin işyerinin ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması veya 2021 yılı Mart dönemi için en az 20 gün nakdi ücret desteğinden yararlandırılan sigortalının haftalık normal çalışma süresine dönmesi (nakdi ücret desteğinden yararlanıp haftalık normal çalışma süresine dönen sigortalılar için ilave istihdam şartı aranmamaktadır),**
- ✓ 2021 yılı Mart dönemi için 50'nin altında çalışanı olması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde SGK'ya verilmesi,
- ✓ İşyerinden kaynaklanan yasal ödeme süresi geçmiş prim ve idari para cezası borcunun bulunmaması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırıldığı veya sahte sigortalı bildiriminde bulunduğu yönünde bir tespitin bulunmaması
- ✓ Tahakkuk eden primlerin aralıksız 12 ay süreyle yasal süresi içinde ödenmesi,



İLAVE İSTİHDAMA FİNANSMAN KOLAYLIĞI DESTEĞİ

DESTEK TUTARI

Her bir sigortalı **prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak tüm primler** (3.753 TL), Hazine destekli Kredi Garanti Fonunun kefaleti ile kamu bankalarından **en geç 30.06.2022** tarihine kadar kullanılan kredinin faizinden veya kâr payı bakiyesinden düşülmesi suretiyle destek sağlanacaktır.

4447 sayılı Kanunun geçici 31 inci maddesi kapsamına giren sigortalılardan dolayı, bu sigortalılar için prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan ve tamamı yasal süresi içinde ödenen sigorta primi ve işsizlik sigortası sigortalı ve işveren hissesi primlerinden 5510 sayılı Kanun veya diğer kanunlarla sağlanan prim teşvik, destek ya da indirimleri düşüldükten sonra kalan tutar, Hazine destekli kefalet paketinin yürürlük tarihinden itibaren 30/6/2022 tarihine kadar işverenlerce kullanılan kredilerde kredi faiz veya kar payı bakiyesinden indirilecektir.

DESTEK SÜRESİ

Destek süresi **tüm sigortalılar** için 12 aydır.

Diğer taraftan, sigortalının destek kapsamında işe başladığı işyerinden 12 aylık prim ödeme süresi dolmadan mevzuatta belirtilen nedenler dışında işten ayrılıp aynı işyerinde veya aynı işverene ait farklı bir işyerinde veyahut farklı bir işverene ait işyerinde yeniden işe başlaması durumunda, yeniden işe başladığı tarihteki durumu dikkate alınarak 4447 sayılı Kanunun geçici 31 inci maddesinde aranılan şartların sağlanması kaydıyla, gerek işten ayrıldığı işyeri işverenince gerekse sonradan işe girdiği işyeri işverenince bu sigortalıdan dolayı kalan süreler kadar destekten yararlanılabilmesi mümkün bulunmaktadır.

YASAL DAYANAK

- 5510 sayılı Kanunun Geçici 93 üncü Maddesi

FİNANSMANI : İşsizlik Sigortası Fonu

2023 yılı Ocak ila Haziran ayları/dönemi için 5510 sayılı Kanunun Geçici 93 üncü maddesinde belirtilen şartları sağlayan iş yerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısı ile 13,33 Türk Lirasının çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

DESTEK TUTARI VE SÜRESİ

- Destek, 2023 yılı Ocak ila Haziran ayları/dönemleri için uygulanacaktır.
- Destek kapsamında günlük 13,33 TL olmak üzere aylık toplam 400 TL tutarında destek ödemesi gerçekleştirilecektir.

YARARLANMA ŞARTLARI

- Destekten, 2023 yılında ilk defa tescil edilen işyeri işverenleri ile 2022 yılında prime esas günlük kazancı 250 TL, toplu iş sözleşmesi uygulanan işyerlerinde 500 TL ve linyit ve taşkömürü işyerlerinde 667 TL altında ücretle çalıştırılan sigortalıların işverenleri yararlanacaktır.
- Destek ödemesinin uygulandığı yıl içinde yeni açılacak işyerlerinde çalışan sigortalıların tamamı ücret sınırı olmaksızın destek ödemesinden yararlanmaktadır. Bu işyerlerine ilişkin aylık prim hizmet belgelerinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresinde verilmesi; primlerinin yasal süresinde ödemesi, Kurum’a borcunun bulunmaması, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ve sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması şartlarının yerine getirilmesi gerekmektedir.
- 2023 yılından önce tescil edilen işyerlerinden, 2022 yılında aylık prim ve hizmet belgesi ya da muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile bildirimde bulunulduğu en az sigortalı sayısının altında sigortalı bildirimini yapılan aylar için destek verilmeyecektir.
- 5018 sayılı Kanun’a ekli (I) **(II), (III) ve (IV)** sayılı cetvellerde sayılan kamu idarelerine ait kadro ve pozisyonlarda 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamı dışında kalan 4/a kapsamındaki sigortalılar için uygulanacaktır

YASAL DAYANAK

❖ 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesinin altıncı fıkrası

FİNANSMANI

: Hazine ve Maliye Bakanlığı

Özel sektöre ait işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan **sigorta primi işveren hisselerinin** tamamının Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanması imkanı sağlanmıştır.

YARARLANMA ŞARTLARI

- Kontenjan fazlası veya yükümlü olunmadığı halde engelli sigortalı çalıştırılması,
- Prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- Primlerin ödenmiş olması,
- Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan, topluluk sigortasına tabi çalışan, yurtdışında çalışan sigortalılar ile aday çırak, çırak ve öğrencilerden dolayı bu teşvikten yararlanılamaz

• DESTEK TUTARI

- 2.051,64 TL

Not: 5 puanlık prim indirimi ile birlikte uygulanır.

YASAL DAYANAK

❖ 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi

FİNANSMANI

: Hazine ve Maliye Bakanlığı

Özel sektör işverenleri tarafından çalıştırılan 4/1-a kapsamındaki sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm **sigortası primi işveren hissesinin** beş puanlık kısmı Hazine tarafından karşılanmaktadır.

YARARLANMA ŞARTLARI

- Aylık prim ve hizmet belgesinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Kuruma sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve gecikme cezası borcu bulunmaması ya da yapılandırılmış/taksitlendirilmiş olması ve bozma koşuluna girmemiş olması,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması.

- ❑ 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde yer alan, “Bu fıkra ve diğer ilgili mevzuatla sağlanan sigorta prim desteklerinin aynı dönem için birlikte uygulanması halinde, bu destek öncelikle uygulanır.” hükmüne istinaden, 4447 sayılı Kanunun ilgili maddeleri kapsamına giren bir sigortalı için öncelikle 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde öngörülen beş puanlık prim desteğinden, ardından 4447 sayılı Kanunun ilgili maddesinde öngörülen destekten yararlanılacaktır.



Daima Yanınızda...

TEŞEKKÜRLER.

www.iskur.gov.tr



[TurkiyeIsKurumu](https://www.turkiyeliskurumu.com)