



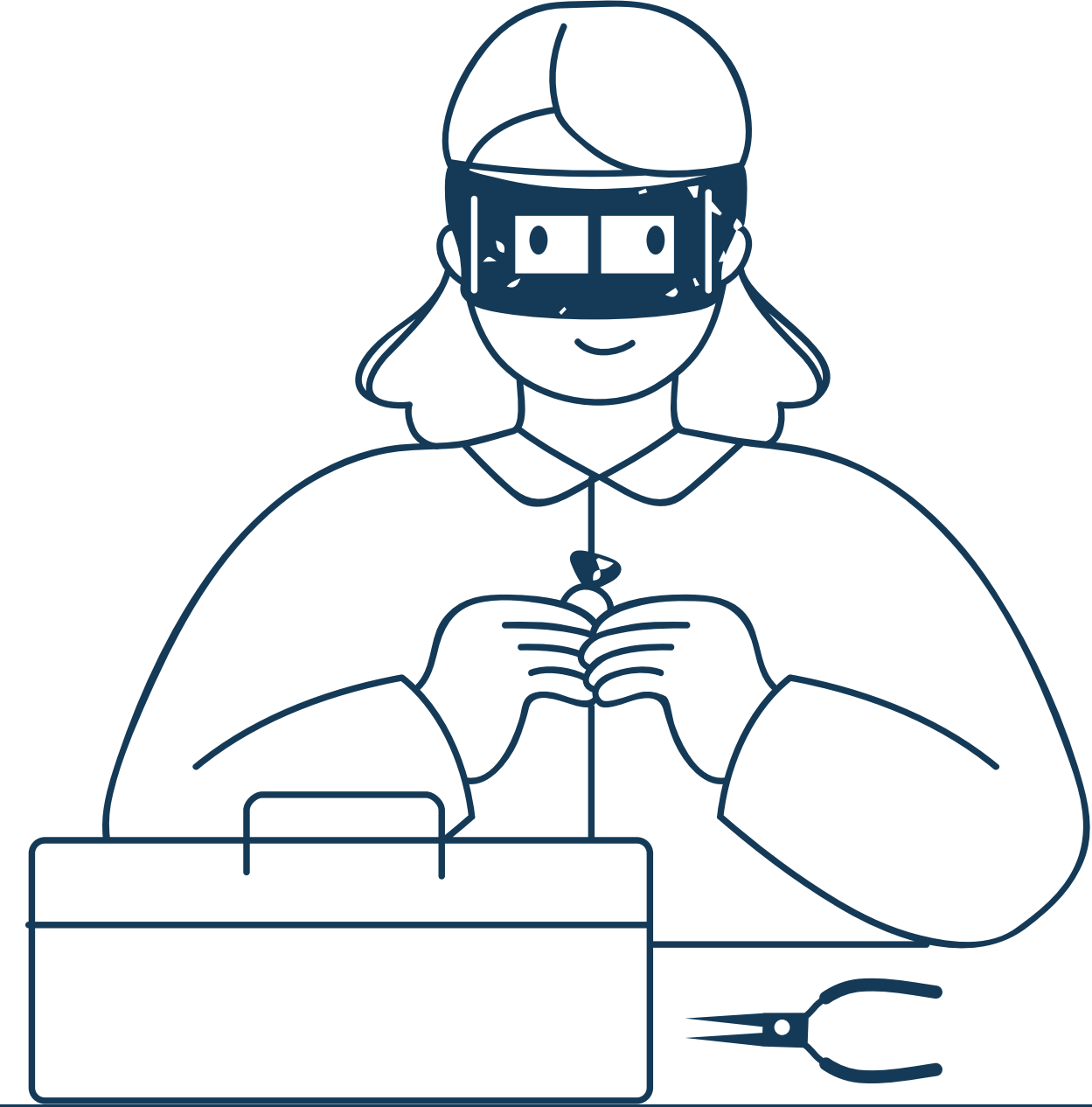
Ankara'da SOGEP Kapsamında Hazırlanacak Projelerden Beklentiler

2022-2023 Genç İstihdamı Teması

2022-2023

Genç İstihdamı Teması

Kalkınma ajansları kuruluşlarından bu yana gençlerin istihdamına yönelik çeşitli çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Yerel ihtiyaçları yerinde tespit eden kalkınma ajanslarının önümüzdeki dönemde de gençlerin istihdamının sağlanmasında önemli roller alabileceği değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü ve kalkınma ajanslarının istişareleri sonucunda 2022 ve 2023 yılları teması olarak "Genç İstihdamı" konusu belirlenmiştir.



2022-2023 Genç İstihdamı Teması

Bu temayla uyumlu olarak, Ankara Kalkınma Ajansı tarafından SOGEP kapsamında gençlerin istihdamını içeren projelerin hazırlığına öncelik verilecektir.



2022-2023

Genç İstihdamı Teması

Amaç

- Kalkınma Ajansları tarafından 2022-2023 döneminde yürütülecek faaliyetler kapsamında genç istihdamının artırılması ve genç girişimciliğin sağlanması temel amaçtır.

Özel Amaçlar

- Gençlerde yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma bilincinin oluşturulması
- Gençlerin geleceğin işlerinin gerektirdiği beceriler ile donatılması
- Gençlerin becerilerine uygun işlerde istihdam edilmesi
- Gençlerin üretim süreçlerine aktif katılımının sağlanması



2022-2023

Genç İstihdamı Teması

Arka Plan

Ülkemiz, genç nüfus yoğunluğu bakımından önemli bir potansiyele sahiptir. Bu potansiyelin işgücüne kazandırılması, gençlerin becerilerine uygun işlerde istihdam edilmesi ve gençlerin üretim süreçlerine aktif katılım sağlaması ekonomik ve sosyal kalkınma açısından önemli bir fırsat penceresi sunmaktadır. Bu noktada; ülkemizin sahip olduğu işgücünün niteliğinin artırılması ve kayıt dışılığın azaltılması için teknolojik gelişmelerin de etkisiyle değişen ihtiyaçlara uygun bir işgücü piyasası oluşturulması önem arz etmektedir.



2022-2023

Genç İstihdamı Teması

11. Kalkınma Planı'nda Genç İstihdamı

- Ülkemizin 2019-2023 yılları arasındaki kalkınma vizyonunu ortaya koyan 11. Kalkınma Planı'nda gençlerin istihdamı konusunun önemine değinilmiş ve Planda “gençlerin güçlü yaşam becerilerine, insani ve millî değerlere sahip olarak yetişmelerinin, iktisadi ve sosyal hayata ve karar alma mekanizmalarına aktif katılımlarının sağlanması” ve “toplumun tüm kesimlerine insana yaraşır iş fırsatlarının sunulması ile başta kadın ve gençler olmak üzere özel politika gerektiren grupların istihdamının artırılması” temel amaçları yer almıştır.
- 11. Planda belirlenen temel amaçlara ulaşmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının koordinasyonunda Ulusal Genç İstihdam Stratejisi ve Eylem Planı (2021-2023) hazırlanmıştır. Stratejinin temel politika eksenleri ise; eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi, ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin istihdamının artırılması, geleceğin işleridir. Bu tema kapsamında yapılacak faaliyetler ulusal düzeydeki plan ve stratejiler ile uyumlu olarak yürütülecektir.

Genç Nüfus



Genç nüfus istatistikî çalışmalarında 15-24 yaş olarak tanımlanmakla birlikte ne eğitimde ne istihdamda yer alan nüfusun oranının 25-34 yaş aralığında da yüksek olması sebebiyle “Genç İstihdamı” teması kapsamında genç nüfus 15-34 yaş olarak tanımlanmıştır.

Dijitalleşme ve Genç İstihdamı

İşgücü piyasasının ihtiyaçları sürekli değişim göstermektedir. Dünyada özellikle son yıllarda yaşanan teknolojik dönüşüm, işgücü piyasasını, üretim süreçlerini ve iş yapma biçimlerini değiştirmekte, bunun sonucunda farklı beceri ihtiyaçları ortaya çıkmaktadır. Bu süreçten tüm dünyayla birlikte ülkemiz de etkilenmektedir. Dijitalleşmenin etkilerinin fırsata çevrilebilmesi için gelecekte istihdam yaratma kapasitesi yüksek olan alanlara odaklanması, dijitalleşmenin sonucunda ortaya çıkan yeni istihdam alanlarında yeterli altyapı oluşturulması, dijitalleşmenin gerektirdiği becerilerin tanımlanması ve bu becerilerin genç nüfusa kazandırılması gerekmektedir.



Gençlerin İşgücü Piyasasına Girmesinin Önündeki Engeller

Ülkemizin bazı bölgeleri incelendiğinde; yüksek işsizlik oranlarının yanında mesleki beceriye sahip nitelikli işgücü eksikliği, istihdam olanaklarının ve çeşitliliğinin yetersizliği, girişimcilik kültürünün zayıflığı gibi hususlar dikkat çekmektedir. Bu bölgelerde yeterli istihdam olanağı veya becerilerine uygun iş bulamayan genç nüfusun ise gelişmiş bölgelere göç ettiği görülmektedir.



Gençlerin İşgücü Piyasasına Girmesinin Önündeki Engeller

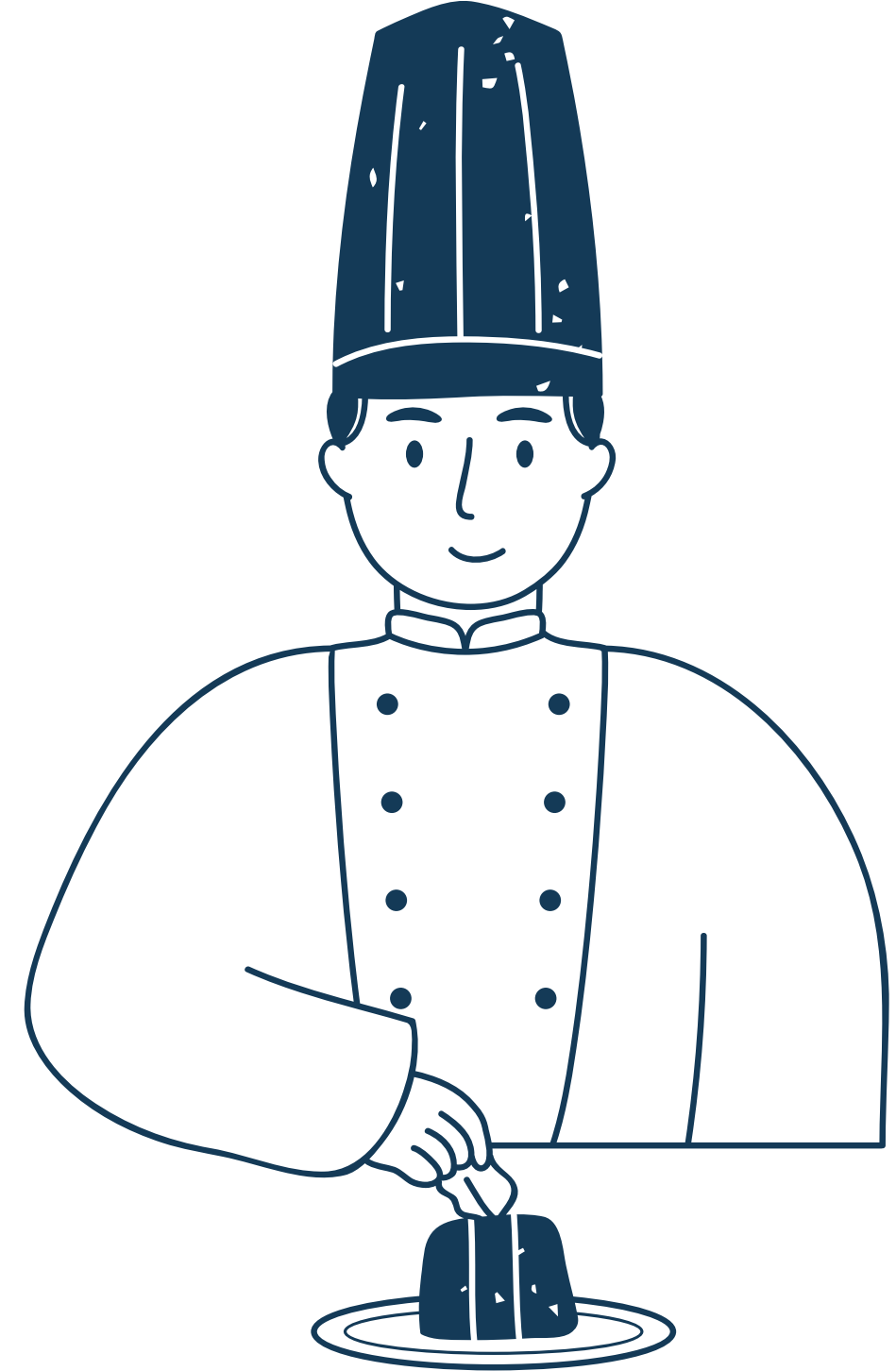
Genç nüfusun hâlihazırda karşılaştığı sorunlara ek olarak 2020 yılında tüm dünyada etkisini gösteren Covid-19 pandemisinin işgücü piyasasını da olumsuz yönde etkilediği görülmüş, dolayısıyla salgın sonrası işgücü piyasasında toparlanma ihtiyacı oluşmuştur.



İstatistiklerle Genç İstihdamı

Türkiye

- TÜİK tarafından açıklanan bilgilere göre 2020 yılında 15-24 yaş grubunu kapsayan genç nüfusta işsizlik oranı %25,3 olup istihdam oranı %29,2'dir.
- Bu yaş grubunda işgücüne katılma oranı ise %39,1 seviyesinde gerçekleşmiştir.
- Ne eğitimde ne istihdamda yer alan gençlerin oranı ise 2018'de %23,5 iken 2020'de %27,1'e yükselmiştir (ILO).



İstatistiklerle Genç İstihdamı

Ankara

- Ankara'da 15-24 yaş arası gençlerin sayısı 826.117 iken, 15-34 yaş aralığında 1.7 milyon genç bulunmaktadır.
- Homojen olmayan bir grup olan gençler arasında yaş, cinsiyet, ekonomik, sosyal, ailevi ve kültürel durum, eğitim seviyesi gibi birçok farklılık bulunmaktadır.
- Ankara'da 25-34 yaş arasındaki gençlere bakıldığında yarısına yakınının (%49.86) üniversite mezunu olduğu, yüzde 27'sinin de lise mezunu olduğu görülmektedir. Bu bakımdan, Ankara'nın nitelikli insan kaynağı bakımından zengin bir şehir olduğu değerlendirilmektedir.



İstatistiklerle Genç İstihdamı

Ankara

- Gençler, işsizliği diğer yaş gruplarına göre daha ağır bir şekilde yaşamaktadır. 15-64 yaş grubu için toplamda yüzde 11 olan işsizlik oranı, 15-24 yaş arasında yüzde 24'e çıkmaktadır.
- Bu yaş grubunda işsizliğin yüksek olması ise önemli bir insan kaynağı potansiyelinin kullanılmadığını göstermekte ve önemli sosyal ve psikolojik sonuçlar da doğurmaktadır.
- İşsizliğin uzun süreli olması ve sosyal dışlanmaya neden olması durumlarında ise farklı toplumsal sorunların da ortaya çıkması mümkün olmaktadır.

Kaynak: TÜİK, 2019; Ankara Kalkınma Ajansı Ankara'da Sosyal Sorunlar Raporu, 2019



Neler Yapılmalı?

Nitelikli işgücü yetiştirilmesi için eğitim kurumlarının niteliğinin artırılması, reel sektörün ihtiyaç duyduğu becerilerin tespit edilerek gençlere bu becerilerin kazandırılması, genç nüfusun becerilerine uygun iş alanlarına yönlendirilerek işgücü piyasasındaki beceri uyumsuzluğunun asgari düzeye indirilmesi, geleceğin mesleklerine uygun işgücü yetiştirilmesi, mesleki eğitimin ve girişimciliğin geliştirilmesi gibi konular müdahale alanları olarak ön plana çıkmaktadır.



Ankara için Proje Fikirleri

Gençlerin istihdam oranlarının yükseltilmesi ve nitelikli işlerin çoğaltılması için etkili rehberlik, staj ve mentorluk programlarının geliştirilmesi yararlı olacaktır. SOGEP kapsamında sunulabilecek bazı örnek proje fikirleri şunlardır:

- Bölgede sanayi ve diğer sektörlerde ihtiyaç duyulan niteliklerin karşılanmasına yönelik eğitimlerin istihdam garantisi verilerek karşılanmasına yönelik projeler
- Bölgenin göç veren ilçelerindeki genç nüfusun ilçede ekonomik değer üretmelerini sağlayacak eko-turizm, yöresel ve doğal ürünlerin üretiminin teşvik edilmesi gibi mesleki alanlara yönlendirecek projeler
- Bölgede yaşayan gençlerin kırsal alanda tarımsal üretim yapması, kaynakların korunması ve kırsal alanlarda gelir getirici faaliyetler yürütmesine yönelik projeler
- Teknoloji alanında girişimci gençlerin kendi işlerini kurabilmeleri için destek mekanizmasının ve iş danışmanlığı süreçlerinin aktif çalıştırılmasını içeren projeler





Teşekkürler